***Déclaration CFDT au préambule de la réunion de NAO du 23 novembre.***

*Nous ouvrons cette négociation dans un contexte de pression forte sur le pouvoir d'achat et de colère des salariés face à leur situation. Derrière les tableaux que vous nous présentez, il y a des femmes et des hommes qui font vivre AG2R chaque jour, qui s'engagent et qui attendent, en retour, une reconnaissance réelle de leur travail.*

*Pour la CFDT, cette première séance ne peut pas être un exercice de communication. Elle doit permettre de regarder lucidement ce qui a été fait, ce qui n'a pas atteint les salariés et ce qui doit changer. Votre bilan indique que 52,2 % des salariés du périmètre retenu ont bénéficié d'une augmentation collective et/ou individuelle hors évolution de l'ancienneté : cela signifie aussi que 47,8 % n'en ont pas bénéficié.* ***Une négociation salariale ne peut pas laisser durablement autant de collègues au bord du chemin.***

*Le coût de la vie ne se règle ni avec des moyennes flatteuses, ni avec des primes ponctuelles présentées comme l'équivalent d'un salaire, ni en demandant aux salariés de sacrifier leurs jours de repos. L'épargne salariale peut être utile, mais elle ne remplace pas une augmentation pérenne, visible chaque mois sur la fiche de paie. Quant à la reconnaissance individuelle ne doit pas servir d'alibi pour éviter une réponse collective.*

*La CFDT vient négocier avec une ambition claire : obtenir un bon accord NAO pour 2027, qui protège et améliore le pouvoir d'achat, bénéficie à toutes et tous, soutienne les bas salaires tout en n'omettant pas de regarder les salaires intermédiaires mais aussi les salaires des cadres qui subissent depuis trop longtemps une réelle baisse de pouvoir d'achat. Nous souhaitons corriger réellement les inégalités et reconnaitre les parcours professionnels. Nous demandons des engagements précis, chiffrés et vérifiables, ainsi qu'une transparence complète sur les moyens de l'entreprise et sur les effets réels des mesures.*

*Enfin nous aimerions, même si les décrets ne sont encore pas parus, pouvoir discuter de la transparence voulu par le gouvernement sur les exonérations de charge accordées à l'entreprise.*

*Nous croyons à un dialogue social qui débouche sur des résultats. Les salariés n'attendent plus seulement d'être entendus : ils attendent des actes et du progrès sociale. La direction est-elle prête à prendre la mesure de cette attente et à négocier une NAO à la hauteur de ces attentes ?*