

Compte-rendu

Réunion de proximité du 25 juin 2026

1. Point Restaurant d'entreprise

Point sur les analyses bactériologiques : rien à signaler

2. Points Ressources Humaines et Métiers

- Droit à l'image – bonnes pratiques

Un mail a été envoyé aux managers le 22 juin avec les attestations à remplir pour tout événement photo/vidéo en interne ou externe

Rappel : obtenir les autorisations avant toute diffusion, respecter le refus des collaborateurs

- Collecte de sang

Le bus de collecte n'est plus venu faute de participants suffisants - Un questionnaire/sondage sera envoyé à la rentrée par l'infirmière pour évaluer le nombre de volontaires

- Demande d'un 3ème jour de télétravail

La décision se prend au niveau national et à ce jour, ce 3^{ème} jour est refusé.

- Passage de l'infirmière pour conseils posturaux

En tant que représentants de proximité, nous sollicitons le passage de l'infirmière de site afin de conseiller les salariés sur les positionnements ergonomiques (conseils, astuces)

- Neutralisation de la journée du 16 juin 2026

Vos représentants de proximité ont envoyé un mail au directeur de site afin que cette journée soit neutralisée. Les managers ont recensé les personnes pénalisées et les compteurs ont été régularisés.

- IRCANTEC – Ateliers et montée en compétences

A la suite d'une demande de vos représentants de proximité, trois groupes de travail ont été organisés sur le site d'Esvres.

Points identifiés : équité des tâches entre collaborateurs, chaînage dans l'outil (tests en cours), besoins de communication et partage d'expertise.

Un responsable d'équipe a été missionné pour coordonner les activités. Seule l'autoformation en réversion reste proposée avant d'envisager d'autres actions, si nécessaire.

Aucun besoin de formation spécifique ne serait ressorti des ateliers, selon la direction. Pour autant, certains salariés sont demandeurs de formations spécifiques au métier.

- Visites médecin du travail hors site

Question soulevée : remboursement des frais kilométriques pour les collaborateurs convoqués à Chambray les Tours.

Décision : les frais de déplacement sont pris en charge via note de frais (via NOTILUS), sous réserve que la distance domicile-service de santé soit supérieure à la distance domicile-travail

- Une note d'information RH sera prochainement diffusée pour préciser les modalités

Le nouveau médecin du travail s'appelle Monsieur Boris Bourgeois, assisté de deux infirmiers

Procédure : badger en partant et en revenant, informer la correspondante RH

- Télétravail exceptionnel / canicule

La communication sur site a été très claire pour la prise de jours de télétravail occasionnel. Les températures sur site sont maintenues à environ 24-25°C grâce à la climatisation ; des relevés matin et après-midi sont effectués par la DIMEX

3. Travaux et Aménagements DIMEX

- Exercices incendie

Un module va être mis sur "mon campus" pour les consignes générales. Cette formation devra nous permettre d'adopter les bons gestes pour être préparés en cas de réel incendie. En tant que représentants de proximité, nous avons demandé qu'elle soit obligatoire.

Des volontaires sont attendus pour être "serre-file" et "guide-file" -

- Travaux sur la route d'accès au site

Aucune réponse de la mairie sur les travaux envisagés

- Expérimentation cloisons

Installation de cloisons latérales sur les postes de travail de deux équipes service particuliers (~24 collaborateurs), à l'entrée du plateau (Plateau Sud)

Objectif : créer "un confort psychologique" pour passer les appels sortants directement depuis le poste de travail

Commande passée, livraison prévue fin août ; bilan sur 4 semaines demandé aux collaborateurs

LA PROCHAINE RPROX AURA LIEU LE 24 SEPTEMBRE 2026. N'HESITEZ PAS A REVENIR VERS NOUS !

LE PROCHAIN COMPTE RENDU RPROX (SEPTEMBRE 2026) SERA CONSULTABLE SUR LES PANNEAUX D’AFFICHAGE DES BATIMENTS 1 ET 2