

Comité d'Entreprise du 19 juillet 2018

Consultation sur la nouvelle organisation des Directions Communication et Internet

L'avis des élus CFDT est favorable. *(voir ou revoir le Flash CE de mars qui présentait l'organisation).*

Toutefois, la CFDT émet des réserves sur les impacts liés à la diminution des strates de management.

Six managers n'auront plus de mission de management et le périmètre s'élargit pour les autres.

La volonté des élus CFDT est que soit priorisé un accompagnement adapté pour les salariés concernés par cette évolution.



AVIS Retrouvez l'avis complet des élus CFDT, FO, CGC, UNSA et Solidaire sur CFDT-AG2R.COM

Point sur Muta Santé : sortie du groupe

Les élus CFDT ont de nombreuses questions sur la future structure. Mais, beaucoup de réponses se trouvent du côté de MUTA Santé.

Quel sera le statut des salariés qui n'auront pas d'écu ni de Comité d'Entreprise avant septembre 2019 ? Quels seront les termes de l'accord tripartite et seront-ils présentés aux élus du CE AG2R ? Et plus fondamentalement, comme l'indique le rapport de l'expert du CE « en fonction des engagements pris dans la convention tripartite par Muta Santé, la mutuelle aura-t-elle durablement la capacité à les assumer sans les remettre en cause ? ».

Mais aussi quels seront les impacts financiers de la sortie de MUTA SANTE du groupe ?

Quel sera le futur schéma de la distribution ARPEGE AG2R dans la région du grand est ? Quid de l'outil informatique GEREMI très apprécié par ses utilisateurs, mais dont l'évolution technique est difficile ? Quid des futurs locaux ?

Après l'exemple marseillais de l'Épargne Salariale, si AG2R garantit l'emploi des salariés qui choisiront de rester dans le groupe, cela se fera-t-il avec les mêmes classification et rémunération ? Sur ce sujet, la direction confirme à la CFDT son engagement initial de maintenir l'emploi, à la même classification, la même rémunération et dans la même ville qu'actuellement.

Point sur le projet de transformation de la distribution

Les élus du CE font appel à un expert pour clarifier les impacts de ce projet complexe sur l'organisation et les conditions de travail.

Pour la CFDT, plusieurs questions restent encore sans réponse. Les assistants commerciaux ne semblent pas s'inscrire clairement dans ce projet. Partagés sur trois marchés, quel sera leur avenir professionnel et le contenu de leur fonction ? Autre question : comment la direction pourra-t-elle faire travailler ensemble des salariés et des managers avec un statut social et des modes de rémunération différents.

Les élus CFDT rappellent leur attente d'ouverture d'une négociation sur l'ensemble des rémunérations variables, négociation promise par la direction à plusieurs reprises devant le CE.

Consultation sur le projet OFEC optimisation des flux courriers entrants

Rappelons que le projet OFEC, lancé en 2016, vise à numériser, à qualifier et à mettre à disposition sous forme électronique les courriers entrants. La direction veut externaliser aujourd'hui une partie de l'activité de qualification, car elle ne parvient à déterminer le nombre d'emplois internes nécessaires. Les élus CFDT continuent de penser que ce projet est primordial pour le groupe. C'est pourquoi ils émettent un avis favorable. Mais, cet avis est assorti de réserves fortes et la CFDT demande de nouveaux points de suivi réguliers, notamment sur les recrutements.

AVIS Retrouvez l'avis complet des élus CFDT, FO, CGC et CGT sur CFDT-AG2R.COM



cfdt-ag2r.com

Consultation sur la situation économique et financière

Les élus CFDT notent avec satisfaction les performances économiques et financières du groupe, en amélioration pour l'année 2017. Toutefois, la situation reste disparate d'une entité à l'autre.

Dans un contexte concurrentiel exacerbé, quelle politique le groupe va-t-il développer pour améliorer durablement les résultats tout en fidélisant ses clients et en garantissant l'emploi de ses salariés ?

Pour les élus CFDT, la politique de réduction des coûts, ne doit pas se limiter à la baisse drastique des effectifs.

AVIS 👍 Retrouver l'avis complet de l'ensemble des élus sur CFDT-AG2R.COM



Consultation sur l'organisation de la Direction des Ressources Humaines **AVIS** 👍

Pour les élus CFDT, l'avis est favorable après avoir obtenu l'engagement que les projets d'organisation seront présentés en CHSCT, préalablement aux consultations du CE, afin de mesurer les impacts sur les conditions de travail. Sur la politique plus générale d'accompagnement au changement, les élus CFDT questionnent la DRH. Ils craignent que les salariés en désaccord avec les nouvelles organisations soient accompagnés vers la sortie plutôt que vers des dispositifs de formation, d'information et de concertation.

Projet d'organisation des Directions des Accords de Branche

Existent aujourd'hui dans le groupe deux directions commerciales chargées des accords de branche : une direction du pôle alimentaire et une direction du pôle interprofessionnel. La réforme propose de fusionner les deux directions.

Réflexions des élus CFDT : les postes à responsabilité ont été confiés prioritairement aux salariés issus du pôle interprofessionnel, la chaîne hiérarchique sur la partie développement et l'organisation des relations entre les entités développement, supports, culture branches, ... n'ont pas été expliquées. Le projet ne présente pas la future répartition des accords et la répartition des missions des technico-commerciaux et assistants n'est pas précisée.

Les élus CFDT regrettent que la future organisation n'ait pas fait l'objet de concertations avec tous les salariés et que les nouveaux postes n'ont fait l'objet ni de création d'une fiche de poste ni d'affichage pour appel à candidatures.

La direction présente les challenges pour cette direction et nous constatons un fort delta entre la prime pour les responsables de développement pouvant aller jusqu'à 10000€, les technico commerciaux 1500€. La direction a indiqué que les assistants qui n'étaient pas dans le challenge, y seront éligibles.

Projet de déménagement du siège social d'Ag2r La Mondiale

Après un report de la date de déménagement à décembre 2019 afin d'inclure le staff de la Matmut dans le futur siège social Malesherbes, les élus CFDT veulent connaître la localisation des directions sur Paris. En effet, celles qui ne rejoindront pas le nouveau siège seront déployées entre les sites de Dolet, Levallois et Vivacity. Une réponse précise pourrait être apportée en septembre.

Projet de rapprochement avec Matmut

La CFDT est surprise que par voie de presse, Monsieur RENAUDIN puisse désigner son successeur, sachant que celui-ci sera mis en place par le Conseil d'Administration. De plus, les Instances Représentatives du Personnel n'ont pas été informées préalablement. La DRH confirme la responsabilité des administrateurs dans cette désignation et indique que des groupes de travail sur la gouvernance opérationnelle sont créés.

Les élus sont informés de la mise en place d'une bourse de l'emploi commune entre les deux groupes, Ag2r La Mondiale et Matmut dans le second semestre 2018. Pour les élus CFDT, les différences de statut entre Ag2r-Réunica, La Mondiale et Matmut devront être présentées aux salariés. De plus, la CFDT demande à la DRH de réfléchir aux éléments de statut qui pourraient être transférés entre employeurs, comme cela est le cas aujourd'hui pour les passages entre Ag2r-Réunica et La Mondiale.

BONNES VACANCES

DIS PAPA, POURQUOI
C'EST SI IMPORTANT D'AVOIR
DES REPRÉSENTANTS CE ET DP ?

C'EST SIMPLE POUSSIN,
CELA PERMET DE RÉSOUDRE
DES DIFFICULTÉS AUXQUELLES
L'EMPLOYEUR N'AVAIT PAS PENSÉ.



cfdt-ag2r.com



Cfdt
Ag2r
Réunica

