

DONNÉES SOCIALES DE L'ENTREPRISE

Au 31 décembre 2015, l'effectif total de l'entreprise était de 7361 collaborateurs (F : 5251 – H : 2110) se décomposant comme suit :

- CDI : 6520 (F : 4634 – H 1886)
- Salariés en situation d'invalidité : 115 (F : 94 – H 21)
- CDD : 623 (F : 473 – H 150)

2015 : une année marquée par la poursuite d'une forte décline des effectifs CDI (-208 personnes) qui a impacté plus particulièrement les fonctions supports (RH/compta, services généraux, informatique).

Les embauches en CDI sont en net recul par rapport à 2014. 93 CDI contre plus de 200 embauches en 2013).

Les recrutements externes ont concerné un nombre d'emplois relativement ciblés : 36 gestionnaires ne compensant pas les départs, 28 embauches au commercial et en relation client, 8 conseillers retraite CICAS (en lien avec la refonte du réseau CICAS du régime) ; 11 postes de souscripteurs et de spécialistes études afin de renforcer la direction technique santé prévoyance.

Rapportée aux effectifs, il apparait que la priorité des recrutements soit allée aux métiers commercial/relation clients et technique assurance.

Les départs de CDI ont été légèrement plus élevés en 2015 qu'en 2014. Le nombre de démissions, de licenciements et de ruptures conventionnelles ont sensiblement augmenté en 2015. Près de 85% des départs en gestion concerne des départs en retraite, près de la moitié des départs en retraite au sein de GIE concerne ainsi des gestionnaires. L'essentiel des départs des équipes commerciales et au sein des CRC se fait par l'intermédiaire d'une démission, d'un licenciement ou d'une rupture conventionnelle.

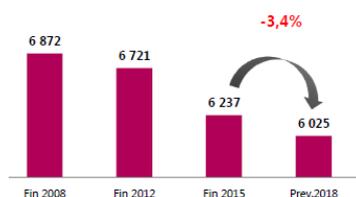
Le GIE AG2R REUNICA compte 841 CDD et alternants fin 2015 soit 11,45% de l'effectif, encore en progression par rapport à l'an dernier. Le recours en CDD reste massif en gestion, 15% de l'effectif. Au sein du commercial et de la relation client l'essentiel des CDD sont des contrats en alternance, dont le nombre croit encore en 2015 et atteint 3% de l'effectif total.

Le nombre de mobilité interne a été de 220 dont 11 vers la mondiale et de 4 en provenance de la mondiale. Le nombre reste équivalent à celui de l'an dernier.

Sur les 220 mobilités, 38 ont été des mobilités géographiques. 9 postes sur 90 postes de la gestion collective ont été pourvus par des personnes en provenance des CRC.

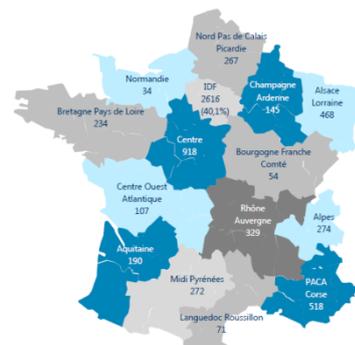
La tendance à la baisse des effectifs va se poursuivre d'ici 2018 pour arriver à 6025 CDI. Les principales causes sont l'article 8, la DSN l'optimisation des processus par le développement des technologies ainsi que les synergies dégagées suite aux rapprochements.

Effectif CDI (AG2R et REUNICA)



La technologie, les orientations des fédérations... vont bouleverser notre paysage de la protection sociale. Nous devons rester acteurs et pouvoir orienter nos choix en toute connaissance des évolutions. Pour cela la direction doit faire impérativement des efforts de communication envers

Cartographie sociale à fin 2015 :



Nouveau défi pour le GIE AG2R → le renouvellement générationnel. Le ralentissement des embauches ne permet plus ce renouvellement, ainsi les plus de 50 ans représentent 34% des effectifs et les moins de 35 ans seulement 18%. D'autant que certains métiers (action sociale, services supports et dans une moindre mesure le commercial) devraient connaître de nombreux départs à la retraite, 343 départs cumulés. La gestion et principalement en retraite complémentaire connaîtra la poursuite de la baisse des effectifs (-2,3%), ainsi la santé prévoyance du fait du développement de technologies.

Les CICAS verront une légère hausse des effectifs afin de respecter les orientations des fédérations.

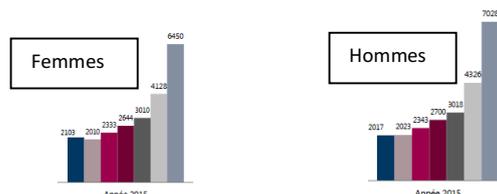
La relation clients aurait une tendance à la baisse mais à piloter compte tenu des enjeux.

Les services informatiques verront une stabilisation des effectifs.

Les frais de personnel sont en net recul (-15 M€), les promotions et augmentations n'ont concerné que 30% de l'effectif. Les agents de maîtrise et les cadres ont bénéficié de façon plus importante aux augmentations soit sous forme de promotion soit sous forme d'une augmentation individuelle.

Rémunérations moyennes par classe

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 et 8



les salariés. La direction doit accepter de s'adapter aux technologies, accepter également de faire confiance aux salariés, reconnaître les talents des salariés. Le pilotage se fait aussi par la communication et elle manque sérieusement dans le GIE !

QUELQUES CHIFFRES...

Méthodologie : rémunérations moyennes pour les échantillons supérieurs ou égaux à 5 personnes

Les rémunérations moyennes Hommes/Femmes: par classe et niveau

	Rémunération moyenne annuelle: base temps plein, avec ancienneté, hors primes		
	Globale	Femmes	Hommes
2A	21 784	21 784	
2B	23 873	23 842	23 987
2C	26 717	26 588	27 313
2D	27 784	27 878	27 413
3A	24 017	23 829	
3B	28 032	28 014	28 110
3C	31 998	31 999	31 979
3D	34 954	34 777	35 647
4A	30 043	30 929	28 566
4B	33 121	33 106	33 183
4C	36 524	36 477	36 681
4D	41 449	41 119	42 317
5A	32 963	32 854	33 201
5B	36 929	37 003	36 707
5C	42 668	42 577	42 938
5D	49 933	49 955	49 872
6A	40 389	41 369	38 989
6B	45 837	46 016	45 603
6C	54 833	54 188	55 412
6D	64 141	62 750	65 482
7A	70 068	70 661	69 457
7B	77 296	76 702	77 606
7D	95 306	93 911	96 416
8C	102 556	100 510	103 097
8D	123 516		124 869
HC	183 987	152 377	190 789
Total	41 152	37 413	50 339

Les métiers: le Back-Office Vente: 260 CDI

	Rémunérations moyennes							
	Effectif CDI	Femmes	Hommes	Âge moy	AncienT moy	Total	Femme	Homme
3B	40	39	1	35,1	7,5	27 588	27 563	
3C	55	52	3	42,7	13,6	30 862	30 994	
3D	33	30	3	50,5	23,8	34 802	34 836	
4A	1	1						
4B	42	42		40,9	12,6	32 583	32 583	
4C	33	29	4	46,9	19,3	36 661	37 262	
4D	6	6		47,8	25,7	40 337	40 337	
5B	22	20	2	41,1	15,7	36 954	36 867	
5C	20	19	1	47,3	22,3	41 924	41 906	
5D	6	5	1	51,2	23,3	51 905	50 974	
6C	1	1						
Back office vente	259	244	15	43,3	15,9	34 049	34 006	34 758

Les métiers: la Gestion de contrats: 1038 CDI

	Rémunérations moyennes							
	Effectif CDI	Femmes	Hommes	Âge moy	AncienT moy	Total	Femme	Homme
2B	58	47	11	29,9	3,6	22 241	22 298	
2C	51	42	9	35,7	10,3	25 849	25 814	26 012
2D	26	21	5	35,6	8,6	26 194	26 481	24 989
3A	3	3		33,7	3,0			
3B	172	140	32	37,6	10,7	27 524	27 457	27 817
3C	495	419	76	46,8	21,3	32 174	32 207	31 990
3D	142	112	30	48,5	23,7	34 809	34 695	35 238
4A	1	1						
4B	45	36	9	46,3	21,3	33 796	33 664	34 322
4C	31	26	5	51,9	29,6	37 747	37 853	37 197
4D	12	8	4	51,6	29,6	40 514	41 082	
6C	1	1						
GESTION CONTRATS	1 037	855	182	43,9	18,3	31 125	31 099	31 247

La Famille de métier: le Social: 152 CDI

	Rémunération moyennes							
	Effectif CDI	Femmes	Hommes	Âge moyen	Ancienneté moyenne	Globale	Femmes	Homme
2C	1	1						
3B	13	13		34,1	8,8	27 482	27 482	
3C	37	30	7	46,3	17,9	32 637	33 111	30 609
3D	9	9		51,3	25,0	35 657	35 657	
4B	9	7	2	46,0	19,6	34 175	34 013	
4C	23	21	2	49,4	24,2	38 735	38 707	
4D	9	7	2	54,6	24,9	42 836	41 267	
5B	15	14	1	43,1	16,3	37 484	37 553	
5C	8	8		52,1	28,4	43 673	43 673	
6A	1	1						
6B	12	10	2	41,2	10,9	49 369	48 361	
6C	9	7	2	47,3	18,0	53 916	50 682	
6D	4	3	1	58,3	14,5			
7B	1	1						
Total	151	132	19	46,5	18,7	38 555	38 081	41 848

Les principaux bassins d'emploi : Rennes (hors CICAS)

Métier	Nombre
Achats gestion	3
Assistance (métier et administrative)	12
Gestion (Particulier et Contrats)	65+33
Management Hiérarchique	22
Management Social	3
Qualité	1
Supports (informatique)	1
Vente (yc Back-Office)	25
Total	165

Les métiers: le Management hiérarchique: 945 CDI

	Rémunérations moyennes							
	Effectif CDI	Femmes	Hommes	Âge moy	AncienT moy	Total	Femme	Homme
4D	1		1					
5A	11	8	3	36,5	11,5	32 733	32 923	
5B	126	96	30	41,3	15,2	36 253	36 348	35 948
5C	149	105	44	47,3	22,7	42 532	42 296	43 093
5D	10	7	3	53,5	27,8	49 503	50 142	
6A	5	4	1	41,2	18,0	41 497		
6B	62	45	17	45,4	18,2	46 800	46 538	47 493
6C	142	86	56	46,7	19,5	55 534	54 872	56 550
6D	147	80	67	48,7	21,1	64 493	63 394	65 805
7B	46	21	25	47,9	18,4	70 148	71 881	68 692
7C	81	27	54	49,8	19,4	76 256	74 866	76 951
7D	60	29	31	52,3	20,4	91 013	85 240	96 413
8C	42	9	33	46,9	14,7	102 395	100 510	102 909
8D	35	4	31	55,1	21,2	122 683	123 972	
HC	28	6	22	56,0	23,1	182 130	152 377	190 244
MANAGEMENT HIERAR.	945	527	418	47,5	19,5	64 376	54 781	76 471

Les caractéristiques par classe et niveau

	Effectif CDI	Femmes	Hommes	Âge moyen	Ancienneté moyenne
1C	2		1		
2A	5		5		34
2B	279		220		33
2C	209		172		37
2D	74		59		15
3A	17		16		1
3B	593		482		11,1
3C	1423		1186		23,7
3D	408		325		8,3
4A	16		10		6
4B	388		313		7,5
4C	425		327		9,8
4D	185		134		5,1
5A	16		11		5,3
5B	267		275		9,2
5C	357		267		9,0
5D	27		20		7
6A	17		10		7
6B	360		204		15,6
6C	630		298		33,2
6D	360		174		18,6
7B	69		35		34
7C	102		35		67
7D	79		35		44
8C	43		9		34
8D	36		4		32
HC	32		6		26
HG	1		1		
Total	6 520	4 634	1 886	45	17